

Приложение
к приказу 7-п от 26.03.2021 г.



СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж им. Жени Дерюгиной»

Рассмотрено и одобрено на
педагогическом совете
Протокол № 5
От «26» марта 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом СГБОУ ПО
«Севастопольский медицинский
колледж им. Жени Дерюгиной»
От «26» марта 2020 г. №7-п

Положение

**О показателях эффективности деятельности преподавателя,
председателя методической цикловой комиссии и куратора учебной
группы СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени
Жени Дерюгиной»**
(редакция от 26.03.2021 г.)

Севастополь 2021

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для преподавателей колледжа	3
3. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для председателя методической цикловой комиссии	10
4. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для куратора учебной группы	14

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности преподавателя и куратора учебной группы СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» (далее – Положение) является составной частью Положения О выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

1.2. Положение устанавливает критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для должностей в колледже, а также порядок их утверждения.

1.3. Условия выплат стимулирующего характера, порядок назначения выплат стимулирующего характера, порядок утверждения критериев и значений показателей эффективности деятельности устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

2. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для преподавателей колледжа

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
1. Учебная и методическая работа преподавателя	1.1. Руководство УИРС студентов (выполнение индивидуальных проектов)	При соответствии темы проекта приказу и после защиты индивидуального проекта	Индивидуальный проект (за каждый)	0,05 но не более 0,5
	1.2. Чтение лекций на поток	Анализ выполнения педнагрузки	1 раз в семестр	0,2*n, где n – количество групп, но не более 0,8
	1.3. Организация и проведение дополнительных занятий по дисциплине (в рамках УИРС)	План УИРС, методика занятия, отчет председателя МЦК	За 1 занятие в квартал	0,1
			За 2 занятия в квартал	0,2
		За 3 и более занятий в квартал	0,3	

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
	1.4. Проведение занятий по дисциплинам с различными наименованиями *В данный пункт не входит стимулирование работы по замене временно отсутствующего преподавателя	Анализ выполнения педнагрузки;	За квартал	0,1 за каждую, но не более 0,5
	2.1.1 Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта: - проведение открытых занятий; - очное выступление на научно-практических конференциях	Методическая разработка открытого занятия, мастер-класса, доклад, <u>утвержденные на заседании МЦК и Методического Совета колледжа</u> , протокол обсуждения открытого занятия, мастер-класса, программа конференции	открытые занятия (раз в квартал)	0,5
			Очное выступление на научно-практических конференциях	Внутриколледжного уровня 0,2 Всероссийского уровня и регионального уровня 0,7
	- публикации учебно-методических материалов, статей, отражающих результаты педагогической, научно-методической деятельности.	Подготовленные к публикации материалы, <u>утвержденные на заседании МЦК и Методического Совета колледжа</u> , копии публикаций	За квартал	0,5 Баллы не суммируются

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
	2.1.2. Участие в конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсов повышения квалификации, профпереподготовки по направлению педагогической деятельности, участие в семинарах, онлайн-мероприятиях, жюри конкурсов, олимпиад профмастерства, WS, в АК департамента образования (в качестве эксперта)	<p>При наличии документа о прохождении курсов, семинаров, тестирования (удостоверение, диплом, сертификат в т.ч. электронный) Документ учитывается один раз: курсы, семинары, пройденные в течение 1 года с момента заполнения листа самоанализа.</p> <p>Примечание. Удостоверения, сертификаты, дипломы в т.ч. электронные не позволяющие достоверно установить год участия в мероприятии или прохождении курса <u>не учитываются.</u></p>	<p>Участие в тестировании, онлайн-мероприятиях, жюри конкурсов, в качестве экспертов в олимпиадах профмастерства, WS, АК (баллы не суммируются)</p> <p>Курс повышения квалификации от 16 до 249 часов (баллы не суммируются)</p> <p>Курс профпереподготовки от 250 часов (баллы не суммируются)</p>	<p>0,1</p> <p>0,01 за каждый час в курсе повышения квалификации (не более 1,5)</p> <p>2</p>

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
		Диплом, сертификат Приказ	конкурсы педагогического мастерства (региональные и всероссийские) за квартал	за победу 1,5 за участие 0,3
	2.1.3. Коррекция рабочих программ дисциплин, МДК, ПМ, практик (в том числе календарно-тематические планы)	Отчет методиста, программа, утвержденная на МЦК и зам.директора по УР	За коррекцию программы при условии своевременного выполнения работы* 1 раз в семестр * Изменение только титульного листа не относится к коррекции	<i>До 0,1 за каждую</i>
	2.2. Создание курса на платформе Moodle по дисциплине.	Отчет методиста, заместителя директора по УР, председателя МЦК, утвержденные на заседании МЦК разработки, представленные в методкабинете (протокол МЦК)	За каждое занятие (согласно РП, в соответствии с требованиями локальных актов колледжа) 1 раз в квартал	0,2 Всего не более 3,0 балла
	- подготовка экзамена по дисциплине на платформе Moodle		1 раз в семестр	2,0
	- участие в экзаменах с использованием ДОТ (Skype)		1 раз в квартал	0,3 (баллы не суммируются)
	- коррекция билетов		1 раз в семестр	0,1 Указанные баллы делятся между преподавателями, выполнившими коррекцию билетов, пропорционально количеству часов по

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
				предмету в дисциплине, ПМ, МДК в билетах к промежуточной аттестации
	- коррекция УМК (до 50%)		За каждый комплекс по одной теме (согласно РП)	0,1 (Не более 0,5)
3. Внеучебная деятельность преподавателя	3.1. Организация и проведение открытых внеаудиторных мероприятий (конкурсы, предметные недели, конференции, олимпиады)* Проведение культурно-массовых мероприятий не засчитывается по данному пункту	Протокол заседания МЦК, планы и отчеты по конкурсам, неделям предметных комиссий, конференциям, олимпиадам	За каждое мероприятие	Организатору 0,5 Участнику 0,3

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
	3.2. Подготовка студентов к участию в олимпиадах, предметных конкурсах профессионального мастерства, смотрах, соревнованиях внутриколледжно и регионального уровня.	<p>Для <u>внутриколледжного мероприятия</u>: программа (методическая разработка) конкурса, олимпиадные задания, утвержденные на заседании МЦК и Методическом Совете, представленные в методический кабинет.</p> <p>Для участников онлайн-мероприятий Результаты (дипломы) конкурсов, соревнований, онлайн-олимпиады и т.д. Копии приказов</p>	Участие студента в мероприятии, подтвержденное документально	0,5 * не зависит от количества подготовленных участников
	3.3. Подготовка студентов для участия в конференциях (лекториях)	Программы конференций	<p>Участие в конференции внутриколледжного уровня</p> <p>Публикация в сборниках материалов регионального и всероссийского уровня</p>	<p>0,1 (баллы не суммируются)</p> <p>0,3 (баллы не суммируются)</p>

Наименование блока	Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
4. Оценка качества образования	4.1. Результаты директорских контрольных работ	По утвержденному приказом графику	Показатель качества знаний не менее 70% по дисциплине, МДК, ПМ	0,7
	4.2. Подготовка чек-листов по алгоритмам манипуляций		Утвержденные на заседании МЦК и Методического совета чек-листы	0,1 за каждый, но не более 1,0
5. Сохранение контингента колледжа	Успешное прохождение обучающимися промежуточной аттестации в количестве не менее чем 95%	Успешное прохождение промежуточной аттестации.	95% и более согласно ведомостям промежуточной аттестации 1 раз в семестр	1
6. Организационно-документальная деятельность преподавателя	6.1. Соблюдение трудовой дисциплины по должности преподаватель	Отсутствие непогашенного дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины	Отсутствие дисциплинарного взыскания по должности	1
	6.2. Своевременное и качественное заполнение журналов занятий, форм выполнения учебной нагрузки, иной, предусмотренной для заполнения, документации (при наличии двух индикаторов баллы суммируются)	Отсутствие записей на страницах для замечаний в отношении работника по ведению журнала занятий	Отсутствие замечаний по ведению журнала учебных занятий	1
		Отсутствие замечаний от председателей МЦК и заместителя директора по учебной работе	Отсутствие замечаний	1
6.	Поощрительный балл			До 2

3. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для председателя методической цикловой комиссии

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
1. Организация работы МЦК 1.1. Выполнение плана работы за отчетный период. 1.2. Оформление протоколов МЦК	Отчет за семестр соответствует плану, содержит конкретные пункты с подтверждающими документами	1 раз в семестр	0,3
	Оформление протоколов заседаний МЦК (качество, соответствие плану, своевременность)	ежеквартально	0,5
2. Выполнения плана посещений председателем МЦК.	План посещений членов МЦК, отчет, листы анализа посещений	ежеквартально	0,5
3. Наличие утвержденных рабочих программ по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК	Наличие всех РП по дисциплинам МЦК, разработанных согласно положению о РП, учебного плана, утвержденной зам.директора по УР. (При условии своевременного предоставления)	1 раз в семестр	0,75
4. Своевременная коррекция и формирование базы методических материалов (УМК, билеты, ФОС) по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК.	Методические материалы утверждены на заседании МЦК, представлены председателем МЦК в методкабинет	ежеквартально имеются комплекты УМК по всем дисциплинам	0,25

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
5. Подготовка и проведение недель МЦК	План недели МЦК, методические материалы по неделе МЦК представлены в методкабинет	ежеквартально	0,8
6. Организация УИРС (в том числе разработка тем индивидуальных проектов, курсовых работ и ВКР)	<u>Своевременное</u> предоставление планов, отчетов и методических материалов по УИРС, а также тем УИРС и ВКР с фамилиями ответственных преподавателей	Ежеквартально (ВКР и курсовые работы – июнь)	0,65
7. Участие в работе УМО, экспертных аттестационных комиссиях, жюри конкурсов	Приказы Департамента образования города Севастополя, колледжа	Ежеквартально	0,25
8. Обеспечение своевременности и качества оформления учебно-методической документации (журналы), участие в осуществлении контроля за проведением занятий.	Результаты проверки зам. директора по УР	Ежеквартально	0,25

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
9. Совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, изучение, обобщение и внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий.	Результаты проверки зам.директора по УР, методиста, методические разработки открытых занятий с рецензией председателя МЦК, документы о конференции (приказ, программа, положение)	Подготовка и проведение открытых занятий преподавателем МЦК (ежеквартально)	0,75
		Подготовка и проведение конференций и других общеколледжных учебно-методических мероприятий председателем МЦК (ежеквартально)	1,0
10. Оформление портфолио преподавателей	Портфолио преподавателей, представленное в методкабинет, собранное согласно критериям аттестации на категорию (на соответствие занимаемой должности)	Имеется, но заполнено не по всем критериям (ежеквартально)	0,15
		Имеется, но заполнено не по всем критериям (ежеквартально)	0,5

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
<p>11. Обеспечение своевременности и качества оформления документации по стимулирующим выплатам, в т.ч. соответствия требованиям локальных актов к заполнению листов самоанализа преподавателями МЦК</p>	<p>Результаты мониторинга по заполнению документации по стимулирующим выплатам</p>	<p>Своевременно предоставленные и надлежащим образом оформленные: -протокол подкомиссии, занимающейся определением показателей эффективности преподавателя МЦК. -листы самоанализа преподавателей МЦК</p>	<p>0,5</p>

4. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для куратора учебной группы с 01.01.2020 г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности и преподаватель
<p>1. Осуществление контроля пропущенных занятий в учебной группе (с указанием причины). Эффективная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – со студентами, имеющими текущие и академические задолженности по предметам; – с родителями обучающихся. 	<p>Ежемесячный отчет о ликвидации задолженностей (зав. Отделением); написание писем родителям</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Квартал</p>	<p>От 0 - 1%</p>
<p>2. Работа с портфолио группы, портфолио обучающихся группы</p>	<p>Анализ подготовленного (ых) портфолио</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Квартал</p>	<p>От 0 - 1%</p>
<p>3. Эффективное систематическое осуществление контроля и проведение работы с учащимися по соблюдению правил внутреннего распорядка, выполнения студентами требований к форме одежды.</p>	<p>Отсутствие замечаний студентам группы, протоколы классных часов, акты проведенных бесед, другие документы</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Квартал</p>	<p>От 0 - 1%</p>

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности и преподаватель
4. Своевременность и качество оформления кураторами отчетной документации (сводные ведомости оценок, журнал учебных занятий группы, семестровые отчеты и т.д.)	Отсутствие замечаний со стороны зам. директора по УР и зав. отделениями; безошибочное и своевременное оформление документов	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%
5. Выполнение куратором приказов и распоряжений администрации по организационной работе с группой.	По факту выполненной работы	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%
6. Участие группы в социально значимых проектах под руководством куратора группы (волонтерское движение, оказание помощи согласно приказам Департамента Здравоохранения и т. д.)	Наличие подтверждающих материалов (приказы, видеоотчеты, др.)	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 2%
7. Подготовка и обеспечение участия студентов в мероприятиях и акциях (по плану воспитательной работы куратора, колледжа, плану работы комитета по делам молодежи)	Наличие подтверждающих материалов (метод разработки мероприятий, протоколы классных собраний, др.)	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%
8. Проведение открытых внеурочных мероприятий с группой	Наличие подтверждающих материалов (метод разработки мероприятий, фото и видеоотчеты)	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности и преподаватель
9. Организация экскурсионной, просветительской и культурно-массовой работы в группе	Наличие подтверждающих материалов (фото и видеоотчеты, др.)	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%
10. Выполнение куратором экстренных и срочных приказов и распоряжений администрации по организационной работе с группой.	По факту выполненной работы	1 раз в квартал	Квартал	От 0 - 1%
11. Поощрительный балл		1 раз в квартал	Квартал	0-1%