

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №2
Севастопольского государственного бюджетного
образовательного учреждения профессионального образования
«Севастопольский медицинский колледж имени Жени
Дерюгиной»
на 2019 - 2021 гг.**

УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании работников
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
08.05.2019 г.
Протокол № 2

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 1093 " 30 " мая 2019 г.

Рекомендации _____ регистрирующего
органа _____

(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя _____



[Handwritten Signature]
(подпись)

С.В. Борисенко
(инициалы и фамилия)

Севастополь 2019 г.

Работодатель в лице его представителя **директора Серебrenниковой Ольги Владимировны** действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Работники** в лице **представителя работников и председателя профсоюзного комитета СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» Астаховой Ирины Владимировны**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "08" мая 2019 г. N 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Ввести новую редакцию пункта 2.7. положения об оплате труда работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной», которую считать действующей с 01.04.2019 г.:

2.7. Работникам, исполняющим обязанности куратора учебной группы, назначается ежемесячная выплата в размере 303 рублей на период исполнения обязанностей куратора. Кроме этого, деятельность по кураторству учебной группы также подлежит стимулированию за качество выполняемой работы, в соответствии критериями, утвержденными директором колледжа и на условиях, установленных локальными актами колледжа и коллективным договором. Выполнение обязанностей по кураторству оплачивается и обеспечивается стимулирующей выплатой с учетом каждой учебной группы, по которой выполняются обязанности работником.

2. Пункт 6.4 положения об оплате труда работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»:

6.4. Выплата материальной помощи при уходе в отпуск осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности. Материальная помощь при уходе в отпуск в размере, пропорционально отработанному времени, может также выплачиваться работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу;
- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

3. Изложить пункт 6.5 положения об оплате труда работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» в следующей редакции:

6.5. Материальная помощь может быть оказана в связи с погребением близких родственников (жена, муж, мать, отец, сын, дочь) или в случае смерти работника (в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана одному члену его семьи (жене, мужу, матери, отцу, сыну, дочери) в размере не более трех должностных окладов работника.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику(членам семьи) единовременной материальной помощи является заявление работника(члена семьи) на имя директора колледжа с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением копий документов,

подтверждающих право на ее получение. Кроме копий документов заявитель должен предоставить оригиналы документов для ознакомления.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере, в пределах установленных настоящим договором, принимает директор колледжа.

При оказании материальной помощи работнику или в случае смерти работника, получатель помощи обязан в течение одного месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, являющиеся основанием, для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, справки уполномоченных органов, документы и т.д.).

4. Исключить из пункта 3.11 Положения об оценке эффективности деятельности работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» следующие строки:

- для преподавателя –20 баллов;
- для преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности – 20 баллов;

5. Дополнить пункт 3.11 Положения об оценке эффективности деятельности работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» следующими строками:

- для преподавателя –10 баллов;
- для преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности – 10 баллов;

ПОДПИСИ СТОРОН


Представитель работников:



(подпись)

/Астахова И.В./

Представитель работодателя:



(подпись) /Серебренникова О.В./



«08» мая 2019 г.

«08» мая 2019 г.