



**СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж  
им. Жени Дерюгиной»**

Рассмотрено и одобрено на  
педагогическом совете  
«30» июня 2017 г.  
Протокол № 6  
От «30» июня 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор

О.В. Серебrenникова

«29» августа 2017 г.

Приказ № 125-лс  
От «29» августа 2017 г.

**Положение**  
**О показателях эффективности деятельности преподавателя,  
куратора учебной группы, председателя методической цикловой  
комиссии СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени  
Жени Дерюгиной»**

Севастополь  
2017

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности преподавателя, куратора учебной группы, председателя методической цикловой комиссии СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» (далее – Положение) является составной частью Положения О выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

1.2. Положение устанавливает критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для штатных должностей колледжа, а также порядок их утверждения.

1.3. Условия выплат стимулирующего характера, порядок назначения выплат стимулирующего характера, порядок утверждения критериев и значений показателей эффективности деятельности устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

## 2. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для преподавателей колледжа

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, баллы
<b>1. Учебная работа преподавателя</b>					
1.1. Руководство УИРС студентов (выполнение индивидуальных проектов и курсовых работ)	Защита (оценка) индивидуальных проектов под руководством данного преподавателя	0,02 балла за каждый защищенный индивидуальный проект	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,02$ баллов, где $n$ – количество защищенных индивидуальных проектов в течение семестра
	Защита (оценка) курсовых работ под руководством данного преподавателя	0,1 балла за каждую защищенную курсовую работу	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,1$ баллов, где $n$ – количество защищенных курсовых работ в течение семестра
1.2. Чтение лекций на поток	Анализ выполнения педагогической нагрузки	0,05 балла за каждый поток	1 раз в семестр	квартал	От 0 до $n \cdot 0,05$ баллов, где $n$ – количество потоков, в которых читаются лекции преподавателем в течение семестра

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
<p>1.3. Организация и проведение дополнительных занятий по дисциплине, в том числе заседания кружка</p>	<p>Методразработка занятия, отчет методиста, протокол заседания кружка</p>	<p>0,3 балла организованные и проведенные дополнительные занятия по дисциплине, в том числе заседания кружка</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>квартал</p>	<p>0 баллов – преподаватель не организовал и/или не проводил дополнительные занятия по дисциплине (в том числе заседания кружков) в течение периода оценивания. 0,3 балла – наличие организованных и проведенных дополнительных занятий по дисциплине, заседаний кружков в течение квартала</p>
<p>1.4. Проведение занятий по нескольким дисциплинам</p>	<p>Анализ выполнения педагогической нагрузки</p>	<p>0,2 балла за проведение занятий по нескольким дисциплинам</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>квартал</p>	<p>0 баллов – при проведении занятий по единственной дисциплине за период в течение квартала 0,2 балла – за проведение занятий по нескольким дисциплинам в течение квартала</p>

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
<b>2.Методическая работа преподавателя</b>					
2.1. Внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий, средств и методов обучения.	Методическая разработка открытого занятия, <u>утвержденная на заседании МЦК и Методического Совета колледжа</u> , протокол обсуждения проведенного открытого занятия по внедрению новых педагогических технологий	0,3 балла при внедрении в образовательный процесс новых педагогических технологий, средств и методов обучения	1 раз в квартал	квартал	0 баллов преподаватель за период оценивания не применял внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий, средств и методов обучения. 0,3 балла за внедрение преподавателем в образовательный процесс новых педагогических технологий, средств и методов обучения в течение периода оценивания.
2.2. Проведение открытых занятий, мастер-классов и/или участие (выступление) в научно-практических конференциях.	Методическая разработка открытого занятия, мастер-класса, доклад, <u>утвержденные на заседании МЦК и Методического Совета колледжа</u> , протокол обсуждения открытого занятия, мастер-класса, программа конференции	0,2 балла при проведении открытых занятий, мастер-классов и/или участия (выступлении) в научно-практических конференциях.	1 раз в квартал	квартал	0 баллов – при отсутствии проведенных преподавателем открытых занятий, мастер-классов и/или участия (выступления) в научно-практических конференциях в течение квартала. 0,2 балла за проведение преподавателем открытых занятий, мастер-классов и/или участие (выступлении) в научно-практических конференциях в течение квартала.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
<p>2.3. Подготовка к публикации учебно-методических материалов, статей, отражающих результаты педагогической, научно-методической деятельности.</p>	<p>Подготовленные к публикации материалы, <u>утвержденные на заседании МЦК и Методического Совета колледжа,</u> копии публикаций</p>	<p>0,1 балла при наличии подготовленных к публикации учебно-методических материалов, статей, отражающих результаты педагогической, научно-методической деятельности.</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>квартал</p>	<p>0 баллов при отсутствии, надлежащим образом, подготовленных преподавателем к публикации учебно-методических материалов, статей, отражающих результаты педагогической, научно-методической деятельности 0,1 балла за наличие надлежащим образом, подготовленных к публикации учебно-методических материалов, статей, отражающих результаты педагогической, научно-методической деятельности.</p>
<p>2.4. Участие в конкурсах педагогического мастерства, обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональная переподготовка</p>	<p>Диплом или сертификат с конкурса педагогического мастерства</p>	<p>0,5 балла при участии в конкурсах педагогического мастерства</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>квартал</p>	<p>0 баллов - преподаватель не участвовал в конкурсах педагогического мастерства за период оценивания 0,3 балла за участие преподавателя в конкурсах педагогического мастерства за период оценивания</p>

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
	<p>1. Наличие удостоверения, диплома, сертификата об обучении на курсах повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки</p> <p>2. Длительность курса ДПО должна составлять не менее 72 часов <b>(в сумме)*</b></p>	0,3 балла при обучении по программам ДПО с объемом не менее 72 часов.	1 раз в квартал	квартал	<p>0 баллов - преподаватель не обучался по программам ДПО с объемом не менее 72 часов или у преподавателя отсутствует диплом, сертификат или удостоверение о прохождении курса ДПО объемом не менее 72 часов.</p> <p>0,5 балла за обучение преподавателя по программам ДПО с объемом не менее 72 часов с наличием сертификата, удостоверения или диплома о прохождении курса ДПО, выданный в течение периода оценивания</p>
2.5. Разработка и формирование профессионального модуля	Отчет методиста, председателя МЦК	0,2 балла при разработке и формировании профессионального модуля	1 раз в семестр	квартал	<p>0 баллов – преподаватель не разрабатывал и/или не формировал программы профессионального модуля в течение периода оценивания.</p> <p>0,2 балла за разработку и формирование программы профессионального модуля в течение периода оценивания.</p>

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
2.6. Разработка рабочих программ (в том числе календарно-тематических планов)	1. Разработка программы (программ) выполнена в установленные сроки. 2. Отчет методиста, программа, утвержденная на МЦК и зам.директора по УР.	0,1 балла за разработку программы в установленные сроки	1 раз в семестр	квартал	0 баллов – преподаватель не разрабатывал рабочую программу или несвоевременно выполнил разработку. 0,1 балла – преподаватель разработал рабочую программу (рабочие программы), в том числе календарно-тематические планы в установленные сроки
2.7. Коррекция рабочих программ (в том числе календарно-тематических планов)	1. Коррекция программы (программ) выполнена в установленные сроки. 2. Отчет методиста, программа, утвержденная на МЦК и зам.директора по УР	0,05 балла за коррекцию (изменение содержания) программы при условии своевременного выполнения работы	1 раз в семестр	квартал	0 баллов – преподаватель не корректировал рабочую программу или несвоевременно выполнил корректировку. 0,1 балла – преподаватель корректировал рабочую программу (рабочие программы), в том числе календарно-тематические планы в установленные сроки
2.8. Создание комплекса методических разработок на одно занятие (в комплекс входит разработка теоретического занятия (если предусмотрено учебным планом), практического занятия, СРС)	1. Отчет методиста, заместителя директора, председателя МЦК. 2. Комплекс должен быть утвержден на заседании МЦК; разработки, предоставлены в методкабинет (протокол МЦК)	0,1 балла за каждый созданный комплекс методических разработок на одно занятие	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,1$ баллов, где $n$ – количество созданных преподавателем комплексов методических разработок на одно занятие

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
2.9. Создание билетов к диф. зачету/ экзамену	1. Отчет методиста, заместителя директора, председателя МЦК 2. Билеты должны быть утверждены на заседании МЦК и предоставлены в печатном виде	0,1 балла при создании билетов к диф. зачету/ экзамену за каждую дисциплину	1 раз в семестр	квартал	От 0 до $n \cdot 0,1$ баллов, где $n$ – количество дисциплин, по которым преподаватель создал билеты к диф. зачету/ экзамену
2.10. Создание комплекта КОС по дисциплине/ МДК/ПМ (включает материалы по текущей, промежуточной, итоговой аттестации и СРС)	1. Отчет методиста, заместителя директора, председателя МЦК 2. Комплект КОС должен быть утвержден на заседании МЦК и предоставлен в методкабинет (протокол МЦК)	0,3 балла при создании комплекта КОС за каждую дисциплину/ МДК/ПМ	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,3$ баллов, где $n$ – количество дисциплин/ МДК/ПМ, по которым преподаватель создал комплект КОС
2.11. Создание комплекта КОС к квалификационному экзамену	1. Отчет методиста, заместителя директора, председателя МЦК 2. Комплект КОС должен быть утвержден на заседании Методического Совета	0,4 балла при создании комплекта КОС к квалификационному экзамену за каждую дисциплину	1 раз в семестр	квартал	От 0 до $n \cdot 0,4$ баллов, где $n$ – количество дисциплин, по которым преподаватель создал комплекты КОС к квалификационному экзамену



Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
2.12. Публичные выступления на педагогических и методических советах, методических семинарах и заседаниях МЦК (внутриколледжного уровня)	Протоколы заседаний МЦК, Педагогического Совета, Методического Совета, отчет преподавателя, председателя МЦК	0,1 балла при выступлении на педагогических и методических советах, методических семинарах и заседаниях МЦК	1 раз в квартал	квартал	0 баллов – преподаватель на педагогических и методических советах, методических семинарах и заседаниях МЦК (внутриколледжного уровня) не выступал. 0,1 балла – преподаватель выступал на педагогических и методических советах, методических семинарах и заседаниях МЦК (внутриколледжного уровня).

### 3. Внеучебная деятельность преподавателя

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
3.1. Организация и проведение открытых внеаудиторных мероприятий (конкурсы, предметные недели, конференции, олимпиады)	Протокол заседания МЦК, планы и отчеты по конкурсам, неделям предметных комиссий, конференциям, олимпиадам	0,3 балла за каждое мероприятие данного пункта	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,3$ баллов, где $n$ – количество мероприятий данного пункта

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
3.2. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, смотров, соревнований внутриколледжного уровня	<p style="text-align: center;"><u>Для внутриколледжного мероприятия:</u> программа (методическая разработка) конкурса, олимпиадные задания, утвержденные на заседании МЦК и Методическом Совете, представленные в методический кабинет</p>	0,2 балла за каждого, но не более 1,8 баллов в сумме	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,2$ баллов, где $n$ – количество призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, смотров, соревнований внутриколледжного уровня, причем $n$ должно быть не более 9.
3.3. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, смотров, соревнований регионального уровня	<p style="text-align: center;"><u>Для городского мероприятия:</u> Результаты (дипломы) городских конкурсов, соревнований и т.д. Копии приказов</p>	0,5 балла за каждого, но не более 4,5 баллов в сумме	1 раз в квартал	квартал	От 0 до $n \cdot 0,5$ баллов, где $n$ – количество призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, смотров, соревнований регионального уровня, причем $n$ должно быть не более 9.
3.4. Участие в сертификационных конкурсах (certification.ru), Всероссийских олимпиадах	Результаты (дипломы) конкурсов	1 балл за каждое участие в сертификационных конкурсах, Всероссийских олимпиадах	За каждое участие	1,0	От 0 до $n$ баллов, где $n$ – число участия в сертификационных конкурсах, Всероссийских олимпиадах за период оценивания.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, баллы
<b>4. Поощрение преподавателя</b>					
4. Поощрительный балл	Ходатайство представителя администрации колледжа с обоснованием размера поощрительного балла	до 0,2 балла	1 раз в квартал	квартал	От 0 до 0,2 баллов

### 3. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для куратора учебной группы

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
1. Осуществление контроля пропущенных занятий в учебной группе ( с указанием причины)	Ежемесячный отчет заведующему отделением до 3 числа месяца, следующего за отчетным (выполнение п.3,п. 4 и п.8 ФО)	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов
2. Своевременность и качество оформления кураторами отчетной документации (сводные ведомости оценок, журнал учебных занятий группы, семестровые отчеты...)	Безошибочное и своевременное оформление документов (выполнение п.9 ФО)	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Период выплаты	Размер выплаты, баллы
3. Участие группы в социально значимых проектах под руководством куратора группы (волонтерское движение, оказание помощи, согласно приказам Департамента Здравоохранения и т. д.)	Наличие подтверждающих материалов (приказы, видеоотчеты, др.)	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов
4. Ежемесячный отчет о работе со студентами, имеющими задолженности по предметам	Наличие отчета (выполнение п. 10 ФО)	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов
5. Подготовка и обеспечение участия студентов в мероприятиях и акциях (по планам работы комитета по делам молодежи и плану воспитательной работы колледжа)	Наличие подтверждающих материалов (метод разработки мероприятий, протоколы классных собраний, др.)	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов
6. Отсутствие замечаний студентам группы по соблюдению правил внутреннего распорядка	Выполнение п. 11 ФО	до 0,2 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,2 баллов
7. Поощрительный балл. (Отсутствие замечаний со стороны администрации и директора колледжа, проявленная инициатива, др. )	Ходатайство представителя администрации колледжа с обоснованием размера поощрительного балла	до 0,8 балла	1 раз в квартал	Квартал	От 0 до 0,8 баллов

#### 4. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для председателя методической цикловой комиссии

Параметры	Условия получения выплаты	Критерии	Баллы	Периодичность
1. Выполнение плана работы за отчетный период.	Отчет за семестр, годовой отчет, результаты проверок	на 90%	0,1	1 раз в семестр
		на 100%	0,2	
2. Выполнения плана посещений председателем МЦК. Оформление протоколов заседаний МЦК (качество, соответствие плану работы, своевременность написания)	План посещений членов МЦК, отчет, листы анализа посещений	на 90%	0,1	ежеквартально
		на 100%	0,2	
3. Наличие утвержденных рабочих программ по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК	Отчет методиста, РП в методическом кабинете в печатном и электронном виде	Наличие РП, разработанных согласно учебного плана, утвержденной зам.директора по УР. <b>(При условии своевременного предоставления)</b>	0,2	1 раз в семестр
4. Наличие комплектов КОС, билетов по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК	Отчет зав. отделением, КОС, утвержденный на заседании МЦК, представлен в методкабинет	Билеты к аттестации	0,1	1 раз в семестр
		свыше 50% обеспеченность КОС	0,2	
		100% обеспеченность КОС	0,3	
5. Формирование базы методических материалов (УМК) по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК.	Отчет методиста, Методические материалы утверждены на заседании МЦК, представлены в методкабинет	имеются по более чем 50% дисциплин, не полный комплект	0,1	ежеквартально
		имеются комплекты УМК по всем дисциплинам	0,2	

Параметры	Условия получения выплаты	Критерии	Баллы	Периодичность
6. Подготовка и проведение недель МЦК	Отчет методиста	Проведение недели МЦК, методические материалы по неделе МЦК представлены в методкабинет	0,2	1 раз в семестр
7. Организация УИРС (в том числе разработка тем индивидуальных проектов, курсовых работ и ВКР)	Отчет методиста	<u>Своевременное</u> предоставление тем УИРС и ВКР с фамилиями ответственных преподавателей	0,2	Июнь
8. Рассмотрение и рецензирование учебных программ, учебников, учебных и методических пособий, видеофильмов, других средств обучения	Отчет методиста	Рецензии (за каждую)	0,1	ежеквартально
9. Обеспечение своевременности и качества оформления учебно-методической документации, участие в осуществлении контроля за проведением занятий.	Результаты проверки зам. директора по УР	Проведена проверка, выявлены замечания, ошибки устранены	0,1	ежеквартально
		Проведена проверка, замечания не выявлены	0,2	
10. Совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, изучение, обобщение и внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий.	Результаты проверки зам.директора по УР, методиста	Внедренные образовательные технологии (протоколы обсуждения). Подготовка и проведение открытых занятий.	0,2	ежеквартально
11. Оформление методических паспортов преподавателей	Результаты проверки методистом	отсутствуют	0	ежеквартально
		имеются, но заполняются несвоевременно	0,1	
		имеются, заполняются своевременно	0,2	
12. Поощрительный балл			до 0,2	ежеквартально