

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №5
Севастопольского государственного бюджетного
образовательного учреждения профессионального образования
«Севастопольский медицинский колледж имени Жени
Дерюгиной»
на 2015 - 2018 гг.**

УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании работников
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
31.10.2017 г.
Протокол № 4

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 667 " 23 " ноября 2017г.

Рекомендации регистрирующего
органа _____

(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя

М.П.



(подпись)

С.В. Борисщев
(инициалы и фамилия)

Севастополь 2017 г.

Работодатель в лице его представителя **директора Серебренниковой Ольги Владимировны** действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Работники** в лице **представителя работников и председателя профсоюзного комитета СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» Астаховой Ирины Владимировны** (избран на общем собрании 31.10.2017 г.), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "31" октября 2017 г. N 4), в соответствии со **ст. ст. 43, 44** Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 4.11 Раздела 4 «Доплаты и надбавки» положения «Об оплате труда работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» представить в следующей редакции:

4.11. Порядок установления стимулирующей выплаты за выслугу лет работников СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» устанавливается в Приложении №9 настоящего положения.

2. Дополнить положение «Об оплате труда работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» Приложением № 9 следующего содержания:

ПОРЯДОК

установления стимулирующей выплаты за выслугу лет работников СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»,

1. Выплата за стаж работы работникам учреждения устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу. Директору, работникам учреждения (в том числе педагогическим работникам и работникам культуры) стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается в размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в следующих размерах:

- при выслуге лет свыше 3-х лет — 10%;
- при выслуге лет свыше 10-ти лет — 20%;
- при выслуге лет свыше 20-ти лет — 30%.

2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки включается время работы, как по основной работе, так и по работе по совместительству:

– в государственных, муниципальных и коммунальных организациях (учреждениях) Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, независимо от ведомственной подчиненности;

– в органах управления здравоохранением;

– педагогический стаж работы;

– стаж работы в сфере культуры;

– на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и коммунальных организаций (учреждений) Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, независимо от ведомственной подчиненности;

– время прохождения интернатуры, (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

– время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

– время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ,

Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС' Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

– время работы в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

– время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения, входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским ВУЗам и научным организациям, являющихся их структурными подразделениями;

– время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, независимо от ведомственной подчиненности;

– в случае, когда ребенок требует домашнего ухода – период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста или, когда ребенок больной сахарным диабетом 1 типа (инсулинозависимый) не больше чем до достижения 16-ти летнего возраста;

– время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышения квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

– время нахождения на действительной военной службе в Российской Федерации и Украины (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов, и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной, службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченном состоянии здоровья ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы Российской Федерации и Украины, которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы) в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

– время срочной военной службы в Российской Федерации и Украины, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течении трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета время проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одни из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

– время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству, сохранялось рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

3. Для определения размера выплаты время работы, указанное в пункте 2 настоящего Порядка, суммируется.

4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа

работы могут быть представлены и другие документы.

5. Выплата за стаж работы осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.
6. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, выплата за стаж работы рассчитывается исходя из оклада по основной должности.
7. Установление выплаты за стаж работы или изменение ее размера проводится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникло указанное право.

3. Исключить пункт 4.12 положения об оплате труда работников СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»

4. Дополнения, указанные в пунктах 1.2 и 3 настоящего дополнительного соглашения распространяются на правоотношения, действующие с 01.07.2017 г.

5. В пункт 2.2. Методики о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат по СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» добавить:

- для заведующего практическим обучением – 10 баллов;

6. В пункте 2.2. Методики о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат по СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» исключить:

- для заведующего производственной практикой – 10 баллов;

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работников:



(подпись)

/Астахова И.В./

Представитель работодателя:



/Серебренникова О.В./

«31» октября 2017 г.

«31» октября 2017 г.