

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета СГБОУПО
«Севастопольский
медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»
И.В. Астахова
«04» апреля 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
СГБОУПО «Севастопольский
медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»
О.В. Серебrenникова
2016г.



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Севастопольского государственного бюджетного
образовательного учреждения профессионального образования
«Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
на 2015 - 2018 гг.**

УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании работников
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
04.04.2016г.
Протокол № 5

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

егистровый номер 389 " 16 " июня 2016г.

екомендации регистрирующего органа _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

иректор Департамента труда
социальной защиты населения
орода Севастополя

М.П.



(подпись)

Борисенко С.В.
(инициалы и фамилия)

Севастополь 2016г.

1. Внести в Приложение № 3 «Положение об оценке эффективности деятельности работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»» дополнения в следующие разделы:

Раздел 2. Условия выплат стимулирующего характера

добавить:

п. 2.13 Штатному сотруднику, работающему по основной должности на 0,5 ставки и имеющему внутреннее совместительство 0,5 ставки по другой должности начисляются стимулирующие выплаты за обе должности в соответствии с отработанным временем (в сумме 1 ставка).

Раздел 3. Порядок назначения выплат стимулирующего характера.

добавить:

п. 3.9.1 К работникам колледжа, на которых возложены обязанности кураторов или председателей МЦК, но не занимающим основную должность преподавателя, также применяется повышающий коэффициент при начислении стимулирующих выплат.

добавить:

п. 3.10.1. Изменение методики начисления стимулирующих выплат внутри подразделений колледжа производится без внесения изменений в Коллективный договор.

2. Внести изменения в «Методику о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат по СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»

П. 2.2 следует изложить в следующей редакции:

2.2. Для расчета стоимости балла применяются повышающие коэффициенты исходя из пропорции 2/1/1 – преподаватели/ специалисты (в том числе АУП)/ прочий обслуживающий персонал.

Максимальное количество баллов:

- для директора – 15 баллов;
- для заместителя директора по УР – 12 баллов;
- для заместителя директора по ВР – 12 баллов;
- для заместителя директора по безопасности – 12 баллов;
- для заместителя директора по АХЧ – 12 баллов;
- для главного бухгалтера – 12 баллов;
- для заместителя главного бухгалтера – 10 баллов;
- для ведущего бухгалтера – 7 баллов;
- для ведущего экономиста - 7 баллов;
- для бухгалтера 1 категории – 7 баллов;
- для экономиста 1 категории – 7 баллов;
- для бухгалтера 2 категории – 6,5 баллов;
- для экономиста 2 категории – 6,5 баллов;
- для бухгалтера без категории – 6 баллов;
- для экономиста без категории – 6 баллов;
- для заведующего отделением – 10 баллов;
- для заведующего практическим обучением – 10 баллов;
- для методиста – 10 баллов;
- для руководителя физвоспитания – 10 баллов;
- для заведующего библиотекой – 8 баллов;
- для специалиста по кадрам – 7 баллов;
- для инженера по охране труда – 6 баллов;
- для педагога-психолога – 6 баллов;
- для библиотекаря – 6 баллов;
- для преподавателя – 6-20 баллов;
- для лаборанта – 4 балла;
- для диспетчера – 6 баллов;

- для секретаря учебной части – 6 баллов;
- для служащих – 4 балла;
- для специалистов – 6 баллов;
- для рабочих – 3 балла;
- для председателя МЦК – 1,8 балла;
- для куратора – 1,6 балла.

2.3. Оценка ПЭ осуществляется следующим образом:

до 1 балла:

- «неудовлетворительно» – 0 баллов;
- «удовлетворительно» – 0,1-0,3 балла;
- «хорошо» – 0,4-0,7 баллов;
- «отлично» – 0,8-1 балл.

До 0,5 балла:

- «неудовлетворительно» – 0 баллов;
- «удовлетворительно» – 0,1-0,2 балла;
- «хорошо» – 0,3-0,4 балла;
- «отлично» – 0,5 балла.

До 0,3 балла:

- «неудовлетворительно» – 0 баллов;
- «удовлетворительно» – 0,1 балл;
- «хорошо» – 0,2 балла;
- «отлично» – 0,3 балла.

3. Внести изменения в Раздел 5 Оплата труда .

Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

5.10. Заработная плата выплачивается до **28** числа текущего месяца (аванс в счет заработной платы) и до **12** числа следующего за отчетным месяцем, согласно приказу Департамента здравоохранения города Севастополя. При выплате заработной платы работнику вручается **расчетный листок**, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

4. Внести в Приложение № 4 «Положение о премировании сотрудников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» дополнения в раздел:

Раздел 5.Порядок премирования добавить:

п. 5.3.1. Сотрудники, с которыми заключен трудовой договор по внешнему совместительству, в исключительных случаях могут быть премированы по представлению непосредственных руководителей структурных подразделений колледжа.

5. Внести изменения в Приложение № 5 «Положение о ненормированном рабочем дне работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» » включить в п.2.1., 3.2. должность заместителя директора по безопасности.

6. Внести изменения в Приложение № 6 «Список работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск» должность заместителя директора по безопасности.

Все настоящие изменения и дополнения начинают действовать с II квартала 2016 года.

Пронумеровано и прошито

3 (три)

листов

Директор

СГБОУПО «Севастопольский медицинский
колледж имени Жени Дерюгиной»

О.В. Серебренникова

директор 20 16 г.

Председатель профкома

И.В. Астахова

председатель 20 16 г.

