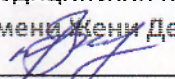



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета СГБОУПО
«Севастопольский
медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»

И.В. Астахова
« 29 октября 2015г. »

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о.директора
СГБОУПО «Севастопольский
медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»

О.В. Серебренникова
« 29 октября 2015г. »



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Севастопольского государственного бюджетного
образовательного учреждения профессионального образования
«Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
на 2015 - 2018 гг.**

УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании работников
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»
29.10.2015г.
Протокол № 5

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

егистровый номер 262 " 19 " ноября 2015 г.

рекомендации регистрирующего органа _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя

М.П.




(подпись)

В.Н. Цольченко
(инициалы и фамилия)

Севастополь 2015г.

1. Внести в Приложение № 3 «Положение об оценке эффективности деятельности работников СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»» дополнения в следующие разделы:

раздел 2. Условия выплат стимулирующего характера

обавить:

2.11.1 Изменения в критерии ПЭ вносятся по мере необходимости и утверждаются на собрании работников подразделений колледжа в части их касающейся.

раздел 3. Порядок назначения выплат стимулирующего характера.

обавить:

3.3.1 Оценка эффективности деятельности вновь принятых сотрудников начинается со второго месяца работы и оформляется дополнительным протоколом.

обавить:

3.8.1. При начислении баллов по итогам работы за предыдущий квартал учитывается только ее эффективность, а выплата за каждый месяц текущего квартала осуществляется уже с учетом фактически отработанного времени.

2. Внести изменения в «Методику о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат по СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»

П. 2.2 следует изложить в следующей редакции:

2.2. Для расчета стоимости балла применяются повышающие коэффициенты исходя из пропорции 2/1/1 – преподаватели/ специалисты (в том числе АУП)/ прочий обслуживающий персонал.

Максимальное количество баллов:

- для директора – 150 баллов;
- для заместителя директора по УР – 120 баллов;
- для заместителя директора по ВР – 120 баллов;
- для заместителя директора по безопасности – 120 баллов;
- для заместителя директора по АХЧ – 120 баллов;
- для главного бухгалтера – 120 баллов;
- для заместителя главного бухгалтера – 100 баллов;
- для ведущего бухгалтера – 70 баллов;
- для ведущего экономиста - 70 баллов;
- для бухгалтера 1 категории – 70 баллов;
- для экономиста 1 категории – 70 баллов;
- для бухгалтера 2 категории – 65 баллов;
- для экономиста 2 категории – 65 баллов;
- для бухгалтера без категории – 60 баллов;
- для экономиста без категории – 60 баллов;
- для заведующего отделением – 100 баллов;
- для заведующего практическим обучением – 100 баллов;
- для методиста – 100 баллов;
- для руководителя физвоспитания – 100 баллов;
- для заведующего библиотекой – 80 баллов;
- для специалиста по кадрам – 70 баллов;
- для инженера по охране труда – 60 баллов;
- для педагога-психолога – 60 баллов;

- для преподавателя – 44 баллов;
- для лаборанта – 40 баллов;
- для диспетчера – 40 баллов;
- для секретаря учебной части – 40 баллов;
- для служащих – 40 баллов;
- для специалистов – 60 баллов;
- для рабочих – 30 баллов;
- для председателя МЦК – 18 баллов;
- для куратора – 16 баллов.

Пронумеровано и прошито

3 (три)

листов

Директор

СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»

Серенко О.В. Серебренникова

«29» октября 2015 г.

Председатель профкома

Астахова И.В. Астахова

«29» октября 2015 г.

